



De publicación inmediata: 05/01/2024

GOBERNADORA KATHY HOCHUL

**LA GOBERNADORA HOCHUL PUBLICA UN INFORME SIN PRECEDENTES QUE
DETALLA LAS EXPERIENCIAS LABORALES DE NEOYORQUINOS
TRANSGÉNERO, DE GÉNERO NO CONFORME Y NO BINARIOS**

***Un nuevo informe examina las disparidades laborales entre los neoyorquinos
TGNCNB y ofrece recomendaciones de políticas para abordar las barreras
sistémicas***

***Se basa en la agenda de la gobernadora Hochul para apoyar a los neoyorquinos
LGBTQIA+ y ampliar las protecciones en el lugar de trabajo***

El informe se encuentra disponible [aquí](#)

La gobernadora Kathy Hochul anunció hoy los resultados del Estudio sobre Empleo de Personas Transgénero, un informe sin precedentes que detalla las experiencias de los neoyorquinos transgénero, de género no conforme y no binarios (TGNCNB, por sus siglas en inglés) en el lugar de trabajo. La gobernadora Hochul [promulgó una ley que ordena](#) al Departamento de Trabajo del Estado de Nueva York (NYSDOL, por sus siglas en inglés) que realice el estudio en consulta con la División de Derechos Humanos (DHR, por sus siglas en inglés) del estado de Nueva York. El estudio completo está disponible [aquí](#).

"Como el lugar donde nació el movimiento de derechos civiles de las personas lesbianas, gays, bisexuales, transgénero, *queer* y de otras identidades sexuales (LGBTQ+, por sus siglas en inglés), el estado de Nueva York ha mantenido un profundo compromiso de brindar mayor respeto, protecciones más firmes y mejores oportunidades para la comunidad LGBTQ+", **dijo la gobernadora Hochul**. "Este informe ofrece una visión de la vida laboral de los neoyorquinos transexuales, de género con conforme y no binarios, y traza un camino a seguir para abordar las barreras que enfrentan. Nueva York mantiene su compromiso de ofrecer un lugar de trabajo abierto y afirmativo para todos los trabajadores, y mi administración continuará brindando los recursos y la protección necesarios para que cada neoyorquino viva libre de discriminación".

La comisionada del Departamento de Trabajo del estado de Nueva York, Roberta Reardon, señaló: "Agradezco a la gobernadora Hochul por encargar este estudio y

ayudarnos a comprender las luchas que enfrenta la comunidad de personas transgénero, no binarias y de género no conforme. Los valiosos comentarios que recibimos ayudarán a dar forma a las políticas futuras y a eliminar las barreras a la igualdad en el empleo".

La fundadora de New York Transgender Advocacy Group, Kiara St. James, expresó: "La recopilación de datos lleva a identificar las necesidades y prioridades de las comunidades marginadas. Por eso, abagué por este informe con el objetivo de recopilar datos sobre el empleo de los neoyorquinos TGNCNB. A través de mi trabajo de apoyo, espero crear un futuro en el que las personas de la comunidad TGNCNB tengan acceso a espacios laborales más seguros, diversos y afirmativos".

El NYSDOL quiso determinar si existen disparidades laborales entre las personas TGNCNB en el estado de Nueva York, evaluar los factores que contribuyen a esas disparidades y recomendar propuestas para abordar las barreras a la igualdad en el empleo. El NYSDOL recopiló datos a través de reuniones con defensores de TGNCNB y líderes comunitarios, cinco grupos focales, entrevistas y más de 350 comentarios públicos en línea de condados de las diez regiones del estado. Este estudio se basará en los avances para garantizar que los lugares de trabajo del estado de Nueva York sean seguros y afirmativos para los miembros TGNCNB de la fuerza laboral.

Los hallazgos clave del informe del NYSDOL incluyen, entre otros:

- La discriminación laboral basada en la identidad de género es generalizada en todo el estado.
- Las personas de color TGNCNB experimentan mayores disparidades laborales.
- Hay una falta de competencia cultural en todo el estado con respecto a la identidad y expresión de género.
- Existe un temor real por la seguridad en el lugar de trabajo entre las personas TGNCNB.
- La discriminación y otras barreras laborales han llevado a los neoyorquinos TGNCNB a buscar oportunidades de trabajo por cuenta propia.
- Existe una diferencia regional entre las experiencias de las personas TGNCNB en la ciudad de Nueva York y otras ciudades grandes en comparación con aquellas en las áreas más rurales del estado.

Gracias a la interacción con la comunidad TGNCNB en todo el estado, en el informe se incluyen recomendaciones de políticas que pueden adaptarse específicamente a las necesidades de los neoyorquinos TGNCNB. Mediante las encuestas realizadas a personas TGNCNB en el estado de Nueva York y en todo el país incluidas en este informe, se descubrió que las personas transgénero enfrentan tasas más altas de desempleo, ingresos más bajos, menores logros educativos y tasas más altas de participación en la justicia a causa de la discriminación. Por ejemplo, una encuesta realizada a personas TGNCNB que viven en la ciudad de Nueva York llevada a cabo por el Proyecto Antiviolencia (Anti-Violence Project) encontró que las personas de

color TGNCNB con una licenciatura experimentan ingresos significativamente más bajos que las personas blancas TGNCNB con el mismo título.

El informe recomienda las siguientes adiciones de políticas:

- Abogar por una recopilación uniforme de datos sobre identidad de género por parte de las agencias federales, especialmente la Oficina del Censo de Estados Unidos.
- Proporcionar programas de desarrollo de la fuerza laboral específicamente para que las comunidades TGNCNB aborden sus desafíos particulares.
- Exigir competencia cultural y capacitación en la Ley de No Discriminación de la Expresión de Género (GENDA, por sus siglas en inglés) en todo el estado.
- Explorar más formas en las que el Estado pueda reducir las barreras para obtener una identificación legal afirmativa.
- Modelar las mejores prácticas para los empleadores.
- Abordar las barreras al empleo para personas con causas penales.

La comisionada de la División de Derechos Humanos del estado de Nueva York, María L. Imperial, dijo: "Este informe vital, que destaca la importancia de un enfoque interseccional, ayudará a la DHR a cumplir nuestra misión de garantizar que las personas transgénero, no binarias y de género no conforme puedan participar plenamente en la vida económica de nuestro estado. Agradezco a la gobernadora Hochul por iniciar esta iniciativa y al equipo del NYSDOL, así como a los miembros de la comunidad de todo el estado, por su colaboración para elaborar este informe".

El comisionado del Departamento de Salud del estado de Nueva York, Dr. James McDonald, expresó: "Una vez más, la gobernadora Hochul demuestra su compromiso con los neoyorquinos transgénero, de género no conforme y no binarios. Sabemos que la igualdad de oportunidades laborales tiene un impacto directo en los determinantes sociales de la salud, y estos datos informarán aún más los programas y las políticas que continuarán eliminando las barreras discriminatorias al empleo y mejorarán la diversidad, la equidad y la inclusión en Nueva York".

La gobernadora Hochul sigue comprometida a apoyar a la comunidad de personas lesbianas, gays, bisexuales, transgénero, *queer*, intersexuales, asexuales y de otras identidades sexuales (LGBTQIA+, por sus siglas en inglés), en particular a los neoyorquinos TGNCNB. En su primer presupuesto, la gobernadora Hochul colaboró con la Legislatura para incluir una inversión histórica de \$13.5 millones que buscaba financiar la salud y los servicios humanos para la comunidad LGBTQIA+, incluida la creación del Fondo Lorena Borjas para el Bienestar y la Igualdad Transgénero. Además, la gobernadora Hochul amplió este fondo de financiación de servicios humanos y de salud para incluir fondos para la prevención del suicidio juvenil de personas TGNCNB. La Gobernadora también promulgó una importante legislación para apoyar a los neoyorquinos TGNCNB al exigir a las agencias estatales que pongan a disposición del público una designación de género "X" en los formularios estatales que recopilan dicha información; designar al estado de Nueva York como un "refugio

seguro" para los jóvenes TGNCNB, sus padres y proveedores de atención médica; y promulgar la Ley de Boletas de Voto Inclusivas en Relación con el Género. La gobernadora Hochul también instruyó a la Oficina de Servicios Generales (OGS, por sus siglas en inglés) y la Oficina de Relaciones de Trabajadores (OER, por sus siglas en inglés) a tomar medidas para fortalecer la inclusión laboral de los empleados estatales TGNCNB, lo que establece así un modelo de mejores prácticas para otros empleadores.

Todo el estado se beneficiará de una mayor participación laboral de los neoyorquinos TGNCNB. Corregir los años de subempleo y salarios bajos permitirá que las personas TGNCNB encuentren nuevas oportunidades en las economías locales. Al crear lugares de trabajo equitativos y afirmativos, los empleadores verán una mayor retención, lo que ahorrará dinero en contratación e incorporación. Dado que las generaciones más jóvenes se identifican cada vez más como diversas en cuanto al género, Nueva York se encuentra en un momento crítico. Las conclusiones de este informe permitirán al Estado trabajar junto con empleadores y trabajadores para tomar las medidas necesarias a fin de garantizar que todas las generaciones de trabajadores tengan experiencias laborales abiertas y solidarias.

Los neoyorquinos que sientan que han sido discriminados en el proceso de contratación o en el lugar de trabajo pueden presentar una queja ante la DHR [en línea](#), por correo o en persona. Para obtener más información sobre la ley y el labor de la agencia, visite el sitio web de la División de Derechos Humanos en www.dhr.ny.gov o llame al 1-888-392-3644.

###

Más noticias disponibles en www.governor.ny.gov
Estado de Nueva York | Cámara Ejecutiva | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418